

# CSR采购指南

2025年8月10日 第5版

美蓓亚三美株式会社

采购·物流部门

资材部

## 简介

对于企业不仅要遵守相关法律，作为社会的一员还要通过企业活动履行社会责任，也就是说积极履行CSR（企业的社会责任）已经变得越来越重要。

作为本社最重要的经营方针之一，本社的集团企业积极推进CSR（企业的社会责任）活动，以在该地域社会建设受欢迎的企业为目标。

此外，随着对整体事业活动社会责任关心度的不断提高，企业为了对此做出响应，不仅需要在自身的活动中推动CSR（企业的社会责任），而且还要考虑供应链的CSR（企业的社会责任）。也就是说，企业和所有供应链都要满足社会需求，从而在信赖的基础上实现繁荣。

希望合作伙伴能够理解该CSR采购指南，在自己的公司内推进以外，同时要求上游合作伙伴也能够理解并推进该CSR采购指南。

## 资材采购基本方针

### 1. 遵守法律和法规

遵循各种商业交易相关法律的精神，依照法律法规从事采购活动。

### 2. 敞开大门

不论国内·国外，以自由竞争为原则进行最佳交易。

### 3. 公平·公正

关于合作伙伴的选定，综合考量产品质量、价格优势、交货期保证、售后服务、可靠性、技术能力等，并在公平竞争的原则下选定合作伙伴。

### 4. 绿色采购

为了开展致力于环保的事业活动，积极实施对全球环境友善的物品采购。

### 5. 保密政策

严格管理采购交易过程中获悉的营业上、技术上的机密信息，在未获得合作伙伴许可的情况下不向外界披露任何信息。

### 6. CSR采购

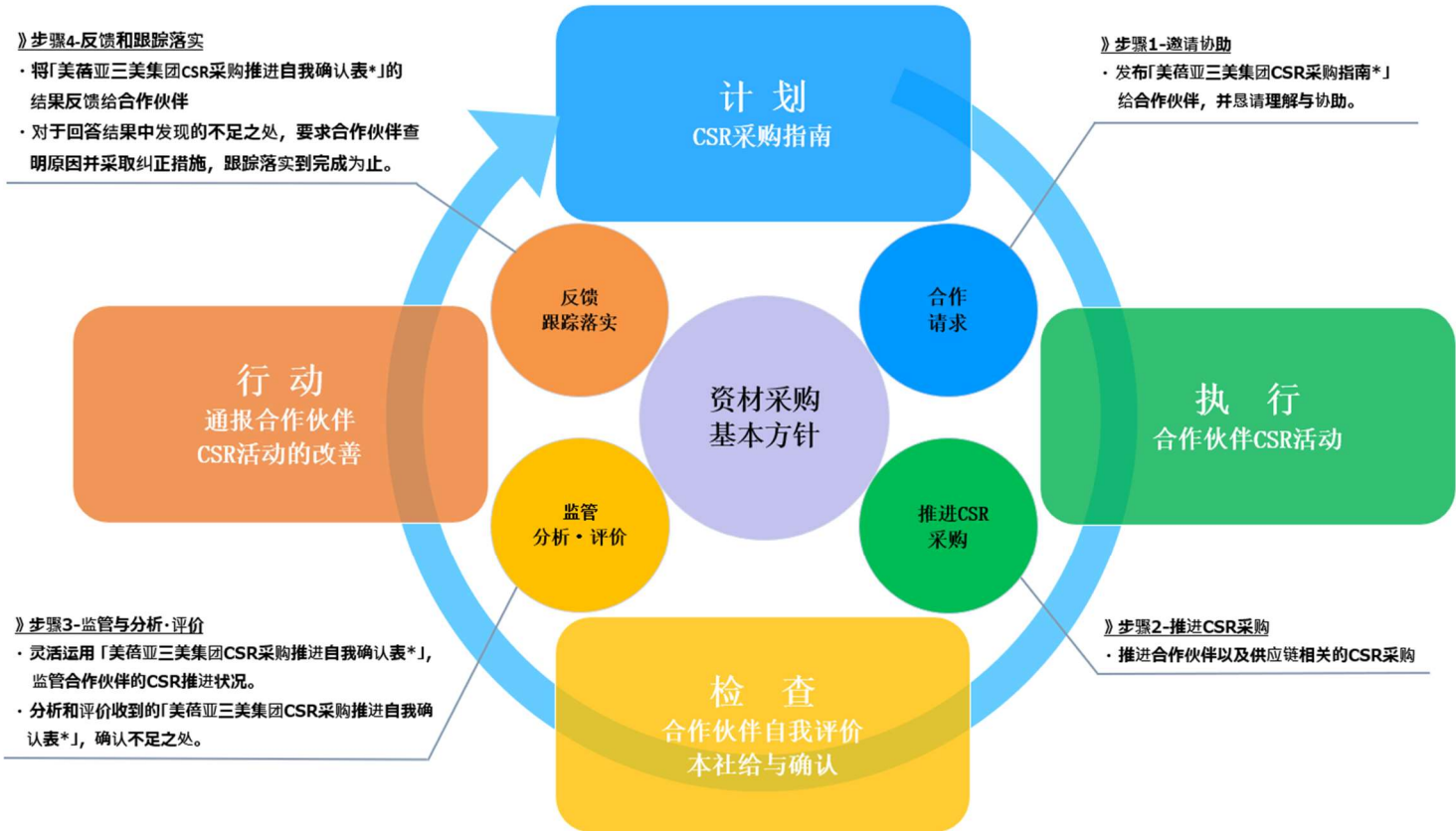
推进CSR采购，其规定了人权、劳动、安全卫生、环境保护、道德规范。

希望合作伙伴能够理解本公司的CSR采购宗旨，并给予推进。

## 关于CSR采购的运用

今后我们将确认合作伙伴的CSR活动推进状况，并将结果反馈给合作伙伴，以提升整体供应链的CSR活动。

### CSR采购的PDCA循环



\* 于2017年1月从「美蓓亚集团CSR采购指南」以及「美蓓亚集团CSR采购自我确认表」变更名称。

与各位合作伙伴开始交易时，事先确认

- 是否能够长期持续合作
- 是否赞同并配合本公司的CSR采购指南
- 是否能够遵守本公司的绿色采购管理要领等

在此基础上，与本公司签订交易基本合同，共同推进CSR活动。

为了推进供应链整体的发展，请对自己公司的供应链执行与本公司CSR采购指南内容相同的要求，并确认落实情况。

# CSR采购指南目录

<b>1. 人权与劳动</b> . . . . .	<b>5</b>
(1) 雇用的自主性	
(2) 禁止童工劳动	
(3) 禁止歧视	
(4) 禁止非人道的行为	
(5) 最低工资	
(6) 劳动时间	
(7) 结社自由	
<b>2. 安全卫生</b> . . . . .	<b>6</b>
(1) 机械设备的安全措施	
(2) 卫生	
(3) 安全	
(4) 紧急灾害时的措施	
(5) 工伤与工作疾病	
(6) 身体强负荷的工作	
(7) 宿舍及食堂	
<b>3. 环境保护</b> . . . . .	<b>7</b>
(1) 产品中含有物质的限制	
(2) 化学物质及污染环境物质	
(3) 排水、废弃物	
(4) 空气污染	
(5) 有关环境的批准及报告	
(6) 预防污染和节约资源	
(7) 能源消耗和温室气体排放	
<b>4. 伦理的管理</b> . . . . .	<b>8</b>
(1) 禁止贪污、恐吓、侵占	
(2) 公开信息	
(3) 禁止行贿受贿	
(4) 公正的交易、广告、竞争	
(5) 为地区做出贡献	
(6) 保护知识产权	
(7) 公正的股票交易	
(8) 进出口	
(9) 对反社会势力的应对措施	
(10) 负责任的矿物采购	

5. 防止腐败	9
(1) 遵守法律法规	
(2) 禁止的行为	
(3) 反腐败教育	
6. 对违法行为的处理	9
(1) 体制的完善	
(2) 纠正处理	

# CSR采购指南

## 1. 人权与劳动

尊重员工的人权，维护员工的尊严，就劳动方面须遵守下列标准。

### (1) 雇用的自主性

不实行强制劳动、债务劳动、奴隶劳动、非自主且非人道的囚禁劳动。员工根据事业开展国家的法令、有关法规及合同条款，经过切实的通知后，可自由离职。同时，不得要求员工上交国家发行的身份证、护照、劳动许可证作为雇用条件。

### (2) 禁止童工劳动

在生产的全部过程中不使用童工。在此所说的“童工”为未满15周岁者（或未满该地区法令规定的可工作年龄为14岁），或未达到该地区义务教育届满年龄者，未达到工作年龄指未满足上端年龄者。对依据事业开展国家的有关法令而进行的岗位实习项目予以协助。不允许未满18岁的员工从事危险工作的同时，虑及教育的必要性，应限制其进行夜间劳动。

### (3) 禁止歧视

工作场所不进行骚扰或歧视。在晋升、报酬，接受培训等方面，排除一切以人种、肤色、年龄、性别（含性别取向）、民族性、身体障碍、宗教、政治志向、加入工会、有无配偶等因素歧视应聘者 and 员工的行为。同时，不将求职者与员工的健康检查结果与妊娠检查结果用于歧视性目的。

### (4) 禁止非人道的行为

对员工不得有以性侵犯及虐待（性骚扰）、体罚、精神或身体虐待、语言暴力的方式施行虐待等残酷、非人道的行为。

### (5) 最低工资

遵守包括最低工资、加班、法定工资等所有事业开展国家的相关法令，对员工支付工资。同时，对惩戒性扣除工资，依照有关法令执行。及时通知员工工资的支付标准。

### (6) 劳动时间

遵守事业开展国家的法定劳动时间。不得超过含加班时间在内的上限时间，并努力缩短劳动时间。除法定休息日及有薪假期之外，每周给予员工至少一天的休假。

### (7) 结社自由

尊重员工依照有关事业开展国家的法令而自由结社的权利、加入工会的权利、参加抗议行动与劳动评议会的权利以及集体交涉的权利。同时，保证员工可在不会受到报复、威胁、感觉不快的前提下，就劳动条件与经营阶层进行对话。

## 2. 安全卫生

认识到产品与服务质量、生产的连续性、以及员工道德水平的提高，须通过安全健康的工作环境来实现，在安全卫生方面遵守下列标准。

### (1) 机械设备的安全措施

对机械类设备，在采取安全装置、连锁装置及防护板等安全措施的同时，进行切实的检修。

### (2) 卫生

在工作中员工直接接触生物与化学物质时，在安全卫生上进行切实的管理。同时，提供切实的防护用具。

### (3) 安全

通过技术方式、管理方式，对工作场所的安全采取措施，并进行管理。同时，向员工提供切实的防护用具。

### (4) 紧急灾害时的措施

在遇有紧急事态时，核实情况并通过切实的修复计划与程序，将其影响控制在最低限度。此外，平时实施假定紧急事态情况下的训练。

### (5) 工伤与工作疾病

对工伤与工作疾病，在掌握情况后依照报告程序及系统，进行包括下列事项的切实措施：

- a) 促进员工汇报情况。
- b) 分类与记录工伤及疾病状况。
- c) 根据需要提供治疗。
- d) 调查工伤或疾病，采取排除原因的矫正措施。
- e) 促进员工重返工作岗位。

### (6) 身体强负荷的工作

对于员工身体强负荷的工作(手工搬运等重体力劳动、长时间站立作业、组装等反复作业)，掌握其情况，并给予切实管理。同时，向该员工提供适合作业的工具。

### (7) 宿舍及食堂

保持下列方面的清洁：员工的洗手间，饮用水，伙食及食品储藏箱。

同时，在保持员工宿舍清洁、安全的同时，设置紧急出口、适宜的空调设备，确保适宜的个人空间。

### 3. 环境保护

认识到在生产国际通用产品中不可忽视对环境的充分关心，将制造过程中产生对自然环境的不良影响控制在最低限度，确保人身的安全与健康。同时，遵守有关环境的下列标准。

(1) 产品中含有物质的限制

遵守循环利用、废弃相关的法规及标识规定在内的产品成分相关法规和禁止条款。

(2) 化学物质及污染环境物质

对于有可能污染环境的化学物质等，切实进行使用、运输、保管、再利用、废弃的工作，并尽力削减其使用量。

(3) 排水、废弃物

针对生产过程及废水处理环节中产生的污水和废弃物，在排放或废弃处置前进行妥善处理，并对废弃物数据进行追踪管理。

(4) 空气污染

特别规定工作中产生的挥发性有机化合物(VOC)、气溶胶、腐蚀剂、粒子状物质、破坏臭氧层物质与燃烧产生的副产物，切实管理并尽力削减其使用量。

(5) 有关环境的批准及报告

遵守有关环境的法令，并取得、注册该法令中规定的环境相关必要的许可，同时履行其内容的维持与更新，以及进行必要的报告。

(6) 预防污染和节约资源

通过削减水与能源使用量，改善生产工序、维修、设备，以及原材料的替代、循环利用、再利用等状况，在防止污染的同时，努力节约资源。

(7) 能源消耗和温室气体排放

a) 致力于设定全公司范围内的温室气体减排目标。

b) 对能耗以及涵盖范围1、范围2和范围3(\*1)中的关键类别的温室气体排放量实施妥善的管理。

c) 致力于提高能效，最大限度地降低能耗及温室气体排放。

\*1) 范围1、范围2、范围3是指

... 关于GHG协议书规定的温室气体排放的分类

范围1: 表示从拥有的或管控的产生源处发生的直接排放量。

(城市煤气、LPG、轻油、煤油、非能源系温室气体等、事业所自我发电产生的温室气体排放量)

范围2: 表示申报企业所消费的从生成购入能源开始产生的间接排放量。

(电、蒸汽等，本公司内电力使用过程中产生的温室气体排放量)

范围3: 表示企业的价值链中产生的其他所有间接排放量。

(该构成涉及多个方面，区分为15个类别，购入的物品·服务、运输·流通、销售产品的使用)

#### 4. 伦理的管理

为履行企业社会责任，提升企业价值，在具备高尚伦理观的同时，遵守下列标准。

- (1) 禁止贪污、恐吓、侵占  
维持高尚的伦理观，在商务上的相互关系中不进行贪污、恐吓、侵占。
- (2) 公开信息  
按照相关法令及惯例，如实公开本公司的企业活动、组织运营、财务状况及业绩信息。
- (3) 禁止行贿受贿  
不进行以贿赂等为目的的互赠礼品、提供接待与收取。
- (4) 公正的交易、广告、竞争  
进行公正的交易、公正的广告及公正的竞争。同时，妥善保管顾客信息。
- (5) 为地区做出贡献  
为有助于社会与经济的发展，开展为地区做贡献的活动。尤其是在国外开展业务的情况，不仅要遵守该国法令，还要尊重该国的历史、文化及习俗，为当地社会的发展做出贡献。
- (6) 保护知识产权  
尊重知识产权。实施切实的管理，避免侵害他人的知识产权。同时，在转让与使用本公司或他人技术与经验时，将切实保护其权利。
- (7) 公正的股票交易  
依据法令及公司内部规定，不非法使用、泄漏业务上获知的内部信息。
- (8) 进出口  
在进出口产品、材料与向国外提供技术时，不仅尊重该国法律等，也尊重国际协议与协定，遵守有关法律法规，依法办理相关手续。同时，建立相应的管理系统体系。
- (9) 对反社会势力的应对措施  
与威胁社会秩序及安全的反社会势力不保持任何关系，同时，对于不正当要求也绝不妥协，将与警察以及律师等外部专门机构联手，予以坚决回应。
- (10) 负责任的矿物采购  
推动不使用原产于任何冲突地区及局势动荡、社会基础结构崩溃、暴力横行的高风险地区（以下简称“指定地区”）且与冲突及 CSR 风险有关联的（\*2）钽、锡、钨、金及其他钴等矿物。

\*2) 冲突及 CSR 风险如下所指。

- 与矿物采掘、运输、交易相关的侵犯人权行为（强制劳动、童工、贩卖人口、虐待等非人道行为）
- 对武装势力的直接或间接的支援
- 政府或民间保安队的非法行为（管辖内的非法征税或勒索）
- 行贿受贿，矿物原产地作假，洗钱以及未向政府缴纳税费、手续费以及采矿权费用

## 5. 防止腐败

为了防止滥用自身或第三方的职业权利或地位的行为，如贿赂、贪污、勒索利益和不正当投标（“腐败行为”）以及促成腐败行为的行为，并履行其社会责任，应遵守以下基准。

### (1) 遵守法律法规

遵守其业务所在国家和地区适用的反腐法律法规

### (2) 禁止的行为

无论在日本还是在海外，也无论对方是公职人员还是个人，禁止直接或间接参与或促成腐败行为。

### (3) 反腐败教育

实施相关法律法规的普及·教育活动。

## 6. 对违法行为的处理

如违反本指南，将按照以下基准严肃处理。

### (1) 体制的完善

如果发现违反本指南的行为或可能违反本指南的行为时，应迅速通报给美蓓亚三美集团。

### (2) 纠正处理

如没有满足本指南的要求，需要制定纠正计划，采取纠正措施。另，纠正计划包含以下事项。

- 违反的原因
- 防止再次发生的具体纠正措施
- 纠正措施的实施日程表

在纠正方面，美蓓亚三美集团将给与指导·支援。

不过，符合以下任意事项时，将根据交易基本合同等采取停止交易或解除同等措施。

- 无正当理由，不提交纠正计划的情况
- 不履行纠正计划的情况
- 即使实施了纠正措施，违反状况的改善无法得到确认时
- 违反的内容严重，或判断为没有改善的希望时

## —修订履历—

制定・修订履历

- ： 2012 年 3 月 30 日 制定
- ： 2012 年 11 月 12 日 修订 2
  - ・ 在道德规范追加（10）争议矿物的对应
- ： 2017 年 1 月 27 日 修订 3
  - ・ 因美蓓亚(株)和三美电机(株)合并后的公司名称变更，在采购指南标题中删除了公司名称，并对简介的内容给予修改
- ： 2021 年 1 月 1 日 修订 4
  - ・ 追加 CSR 采购的运用
  - ・ 1（6）劳动时间 语句的修改
  - ・ 4（10）”争议矿物的对应”修改为“负责任的矿物采购”，并载明本公司方针
  - ・ 其他，语句的全面改动
- ： 2025 年 8 月 10 日 修订 5
  - ・ 修订本公司的行为规范的同时，在 3.（3）中追加了废弃物数据的管理
  - ・ 修订本公司的行为规范的同时，追加了 3.（7）能源消耗和温室气体排放
  - ・ 制定本公司的防止腐败政策的同时，追加了 5. 防止腐败
  - ・ 追加了 6. 对违法行为的处理